

## Aus dem Inhalt

Neues aus der Demografieagentur .....	1
Schon gelesen? Aktuelle Publikationen .....	3
Schon notiert? Veranstaltungen und Seminare .....	4
Schon gewusst? Neues aus Niedersachsen .....	5
Noch Fragen? Kontakt .....	6

## Vorwort

Wir freuen uns, Ihnen die erste Ausgabe unseres Newsletters zu präsentieren.  
Viel Spaß beim Lesen.

Ihr Team der Demografieagentur

## Neues aus der Demografieagentur

### Die Demografieagentur für die Niedersächsische Wirtschaft stellt sich vor.

Seit dem 01. April 2012 haben wir in Hannover unsere Arbeit aufgenommen. Ziel ist es, die Netzwerkbildung bestehender Initiativen in Niedersachsen als Antwort auf Herausforderungen des demografischen Wandels in der Arbeitswelt zu unterstützen und ihre jeweilige Sichtbarkeit zu erhöhen. Unter dem Motto **Mehr Informationen dazu auf unserer Internetseite**

„Eine sozialpartnerschaftliche Ideenbrücke für Niedersachsen“ agiert die Demografieagentur überregional. In Kooperation mit unseren Sozialpartnern werden Strategien, Maßnahmen und Modellprojekte erschlossen und in einem umfangreichen Informationsspool allen Interessierten zur Verfügung gestellt.

### Generation 50 plus – Altes Eisen oder Best Ager?

Demografiekongress am 21.11.2012

Als Auftaktveranstaltung der Demografieagentur findet am Mittwoch, den 21.11.2012 ab 10:00 Uhr, im Dormero Hotel in Hannover ein Kongress statt, der sich inhaltlich mit dem Thema alternder Belegschaften auseinandersetzt. Freuen Sie sich auf informative Fachvorträge und diskutieren Sie mit, welche Chancen der Arbeitsmarkt für die Altersgruppe 50plus bereithält und welche Potenziale sich für Betriebe bieten. Neben dem niedersächsischen Ministerpräsidenten, Herrn David McAllister, werden namhafte

Rednerinnen und Redner zu einem umfassenden thematischen Austausch beitragen. In verschiedenen Fachforen mit Best Practice Beispielen haben Sie die Gelegenheit, sich aktiv mit ihren Erfahrungen in die Thematik einzubringen.

Wir laden Sie herzlich zu unserem Demografiekongress ein und freuen uns auf Ihre Teilnahme! Der dazugehörige **Save the Date-Flyer** mit allen wichtigen Vorabinformationen steht Ihnen [hier](#) als PDF-Download zur Verfügung.

## Kooperationspartner der Demografieagentur

Als „Netzwerk der Netzwerke“ ist die Demografieagentur auf die Unterstützung der etablierten Projekte, Initiativen und Netzwerke in Niedersachsen angewiesen. Daher freut es uns besonders, unsere neuen Kooperationspartner vorzustellen:

### Netzwerk KMU-Kompetenz

Ziel des Netzwerks des AOK Instituts für Gesundheitsconsulting ist die gegenseitige Unterstützung bei der Etablierung und Umsetzung einer mitarbeiterorientierten Unternehmenskultur durch Gesundheitsmanagement. Das branchenübergreifende Netzwerk fördert den Erfahrungsaustausch und gibt Anregungen zur Umsetzbarkeit erfolgreicher Handlungskonzepte.

Mehr Informationen finden Sie [hier](#).



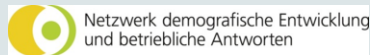
### Regionales Demografie-Netzwerk (ReDeNetz)



Das Netzwerk der Deutschen Rentenversicherung Braunschweig-Hannover bietet Experten aus Wirtschaft, Politik und Verwaltung die Möglichkeit über Chancen und Herausforderungen des demografischen Wandels zu diskutieren. Im Fokus stehen die Bereiche Demografieorientiertes Personalmanagement sowie Rehabilitation und Gesundheit.

Mehr Informationen finden Sie [hier](#).

### Netzwerk demografische Entwicklung und betriebliche Antworten



#### Entwicklung und betriebliche Antworten

Das Netzwerk fördert den gegenseitigen Austausch zwischen Betrieben, Gewerkschaften, Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern und Bildungsinstitutionen über konkrete Lösungsmöglichkeiten, aber auch die inhaltliche Auseinandersetzung mit Einzelaspekten und Herausforderungen des demografischen Wandels. Mehrfach im Jahr werden Netzwerktreffen bei Unternehmen/ Institutionen durchgeführt, um die jeweiligen Herausforderungen und Chancen des demografischen Wandels vor Ort zu diskutieren.

Mehr Informationen finden Sie [hier](#).

### Das Demographie Netzwerk e.V. (ddn)



Das Demographie Netzwerk bietet eine bundesweite Vernetzungsplattform für Unternehmen, die Informationen über Handlungskonzepte zum Thema Demografischer Wandel suchen und aktiv an der Gestaltung von Lösungsmöglichkeiten mitwirken möchten. Im Fokus stehen Themen wie Fachkräftesicherung oder betriebliches Gesundheitsmanagement.

Mehr Informationen erhalten Sie [hier](#).

## Workshop „Demografischen Wandel gestalten – Die Bedeutung von Gesundheit und Pflege“

Am 15. August 2012 trafen sich Vertreter von NiedersachsenMetall, des DGB, der AOK Niedersachsen, der Handwerkskammer Osnabrück-Emsland, der Bildungsvereinigung Arbeit und Leben sowie der Wolfsburg AG auf Einladung der Demografieagentur zu einem eintägigen Workshop. Ziel war der Austausch über bestehende Aktivitäten sowie die Entwicklung zukünftiger Ideen und Kooperationen im Themenbereich Gesundheit und Pflege. Die Zusammensetzung zeigt die gelebte Sozialpartnerschaft der Demografieagentur. Der Workshop diente als Ideenbrücke, um gemeinsame praxisnahe Lösungen für die Niedersächsische Wirtschaft zu erarbeiten.



## Schon gelesen? Aktuelle Publikationen

### Plädoyer für die Lernkompetenz älterer Beschäftigter

Dr. Dagmar Borchers: „Abschied von der Defizitperspektive?“

In der Ausgabe 07/2012 der Zeitschrift Personalwirtschaft befasst sich Dr. Dagmar Borchers, Leiterin des Netzwerks demografische Entwicklung und betriebliche Antworten, in ihrem Artikel „Abschied von der Defizitperspektive?“ mit der Lernfähigkeit älterer Beschäftigter. Anhand aktueller Forschungsergebnisse entgegnet die Autorin etwaigen Vorurteilen, Ältere wiesen eine geringere Lernkompetenz im Vergleich zu Jüngeren auf. Ältere lernen anders, aber nicht auf

Grund nachlassender Hirnphysiologie, sondern weil neues Wissen mit vorhandenen Erfahrungen verknüpft wird. Zudem verfügen sie sogar über besondere Ressourcen hinsichtlich der Bewältigung von Arbeits- und Lernprozessen. Darüber hinaus unterstreicht der Artikel den Mehrwert einer aktiven Beteiligung älterer Beschäftigter an Personalentwicklungen und Weiterbildungen.

Den vollständigen Artikel finden Sie [hier](#) (PDF-Download, extern).

### AOK-Fehlzeiten-Report 2012

„Gesundheit in der flexiblen Arbeitswelt“

Am Donnerstag, 16. August 2012, stellten das Wissenschaftliche Institut der AOK (WIdO) und der AOK-Bundesverband gemeinsam auf einer Pressekonferenz den aktuellen Fehlzeiten-Report 2012 vor. Themenschwerpunkt der aktuellen Ausgabe ist „Gesundheit in der flexiblen Arbeitswelt: Chancen nutzen – Risiken minimieren“.

Flexibel zu arbeiten eröffnet für den Einzelnen und für die Unternehmen große Chancen. Wer selbst bestimmt, wo und wann er arbeitet, kann die Anforderungen von Beruf und Privatleben besser aufeinander abstimmen. Doch zu viel berufliche Flexibilität kann die Psyche belasten. Das bestätigt der veröffentlichte Fehlzeiten-Report 2012 mit eindrucksvollen Zahlen. Der vorliegende Report zeigt Möglichkeiten auf, wie es gelingen kann, durch Betriebliches Gesundheitsmanagement und eine zukunftsorientierte betriebliche Personal- und Gesundheitspolitik diese aktuellen gesellschaftlichen und arbeitsmarktbezogenen Herausforderungen zu meistern.

Mehr Informationen finden Sie [hier](#). Der Fehlzeiten-Report kann für 49,95 Euro bestellt werden ([hier](#) klicken).

### IAB-Kurzbericht 10/2012 – Demografischer Wandel der letzten 20 Jahre:

Alterung der Bevölkerung hat sich kaum auf die Arbeitslosigkeit ausgewirkt

Der aktuelle Kurzbericht des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (Ausgabe 10/2012) befasst sich mit der demografischen Entwicklung in Deutschland zwischen 1991 und 2010 und den damit verbundenen Auswirkungen auf die Erwerbsbeteiligung und die altersspezifische Arbeitslosigkeit. Innerhalb der letzten 20 Jahre ist ein Rückgang der Personen im erwerbsfähigen Alter um 1,18 Mio. zu verzeichnen, dagegen stieg die Zahl der Erwerbspersonen (Erwerbstätige und Arbeitslose) um 1,86 Mio. an. Die Altersstruktur hat sich in Deutschland in diesem

Zeitraum erkennbar verändert. Die Gründe für diesen Wandel liegen in der Alterung der geburtenstarken Jahrgänge und einer gesteigerten Erwerbsbeteiligung älterer Menschen. Neben der Darstellung demografisch bedingter Auswirkungen auf die Arbeitslosigkeit innerhalb der letzten 20 Jahre, beinhaltet die Studie zudem einen Ausblick über die Bedeutung des Altersstruktureffekts für die künftige Arbeitsmarktentwicklung. Eine Beseitigung der Unterbeschäftigung im Zuge des demografischen Wandels kann demnach laut IAB nicht zwingend vorausgesetzt werden.

Den vollständigen IAB-Kurzbericht finden Sie [hier](#) (PDF-Download, extern).

## Schon notiert? Veranstaltungen und Seminare

### Aktuelle Veranstaltungshinweise:

*Datum: 27.08. bis 14.09.2012*

#### **Roadshow „Meine Zukunft: Chefin im Handwerk“**

*Veranstalter:* Handwerkskammer Osnabrück-Emsland

*Uhrzeit:* täglich von 8.30 bis 19.00 Uhr

*Ort:* Osnabrück, Handwerkskammer Osnabrück-Emsland

*Eröffnungsveranstaltung:* 29.08.2012, 17 - 18.30 Uhr

Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

*Datum: 06.09.2012*

#### **Kongress für betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz**

*Veranstalter:* Handwerkskammer Osnabrück-Emsland

*Uhrzeit:* 9.00 bis 17.00 Uhr

*Ort:* Osnabrück

Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

*Datum: 26.09.2012*

#### **Zwischen den Stühlen? – Psychische Belastungen in der Arbeitswelt und die mittlere Führungsebene**

*Veranstalter:* Netzwerk demografische Entwicklung und betriebliche Antworten

*Uhrzeit:* 10.00 bis 15.30 Uhr

*Ort:* Hannover

Weitere Informationen finden Sie [hier](#). (PDF-Download, extern)

*Datum: 28.09.2012*

#### **Tagung: Fachkräftemangel – wer arbeitet heute und morgen in sozialen Institutionen**

*Veranstalter:* Netzwerk demografische Entwicklung und betriebliche Antworten

*Uhrzeit:* 10.00 bis 15.30 Uhr

*Ort:* Leibniz Universität Hannover

Weitere Informationen finden Sie [hier](#). (PDF-Download, extern)

*Datum: 08.10. bis 13.10.2012*

#### **Fachkräftetage Niedersachsen im Rahmen der Qualifizierungsoffensive Niedersachsen**

*Veranstalter:* Qualifizierungsoffensive Niedersachsen

*Uhrzeit:* ganztägig

*Ort:* niedersachsenweit

Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

*Datum: 06.11.2012*

#### **ReDeNetz, große Vernetzungsrunde**

*Veranstalter:* Regionales Demografie Netzwerk (ReDeNetz) der Deutschen Rentenversicherung Braunschweig-Hannover

*Uhrzeit:* 10.00 bis 16.00 Uhr

*Ort:* Hannover

Weitere Informationen und finden Sie [hier](#) (PDF-Download, extern).

*Datum: 14.11.2012*

#### **Kongress Emsland: „Betriebliches Gesundheitsmanagement“**

*Veranstalter:* Handwerkskammer Osnabrück-Emsland

*Uhrzeit:* 14.00 bis 18.30 Uhr

*Ort:* Meppen, Kreishaus

*Ansprechpartner:* Alexander Strehl, a.strehl@hwk-os-el.de

*Datum: 19.11.2012*

#### **„Familienfreundlichkeit – Erfolgsfaktor für Handwerksunternehmen“**

*Veranstalter:* ZDH und BMFSFJ mit Frau Dr. Kristina Schröder

*Uhrzeit:* 10.30 bis 13.00 Uhr

*Ort:* Berlin, Zentralverband des Deutschen Handwerks

*Ansprechpartnerin:* Renate Beineke, r.beineke@hwk-os-el.de

Weitere niedersachsen- und bundesweite Veranstaltungshinweise finden Sie auf unserer Homepage:

[www.demografieagentur-nds.de](http://www.demografieagentur-nds.de)

## Aktuelle Seminare mit Unterstützung der Demografieagentur

### Betriebliche Gesundheitsförderung als gemeinsames Handlungsfeld für Betriebs-/Personalräte und Führungskräfte

Veranstalter: Bildungsvereinigung ARBEIT UND LEBEN Niedersachsen Mitte und AOK-Institut für Gesundheitsconsulting

Termine: 08.10.2012, Sarstedt  
06.11.2012, Göttingen  
11.02.2013, Braunschweig  
21.02.2013, Osnabrück

Uhrzeit: 9:00 – 17:00 Uhr

Kontakt: Jutta Buchholz  
Tel.: 0511 12105-25  
Mail: [jutta.buchholz@aul-nds.info](mailto:jutta.buchholz@aul-nds.info)

Nähere Informationen erhalten Sie [hier](#).

### Interne/r Demografie Manager/in (IHK) / (HWK) – „Gestärkt in die Zukunft!“

Veranstalter: Netzwerk Zukunft e.V.

Projektstart: 12.09.2012, Braunschweig (Individueller Teilnahmezeitraum: 6 Monate)

Kontakt: Silke Derwein ,  
Telefon: 0531 2421027

Nähere Informationen erhalten Sie über folgenden [Flyer](#) (PDF-Download, extern).

## Schon gewusst? Neues aus Niedersachsen

### Neues Hilfsangebot für psychisch kranke Beschäftigte

#### Rentenversicherung Braunschweig-Hannover startet Projekt für kleine und mittlere Unternehmen

Psychische Erkrankungen haben in den letzten Jahren an Bedeutung gewonnen. Immer häufiger scheiden Beschäftigte aufgrund psychischer Störungen längerfristig oder sogar vorzeitig aus dem Berufsleben aus. Kleine und mittlere Unternehmen haben meist keine Personalabteilungen und benötigen Unterstützung beim Umgang mit psychisch erkrankten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Gemeinsam mit der Landesvereinigung Bauwirtschaft und der Kran-

kenkasse IKK Classik hat die Rentenversicherung Braunschweig-Hannover ein Modellvorhaben ins Leben gerufen, das gezielte Hilfe im Einzelfall bietet. Nähere Informationen erhalten Sie beim Firmenservice der Rentenversicherung unter der Nummer 0800 1000 48010, der auch weitere Fragen rund um Rehabilitation, Arbeitnehmergesundheit und Rentenversicherung beantwortet.

Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

## Noch Fragen? Kontakt

### Ihre AnsprechpartnerInnen

#### Demografieagentur für die niedersächsische Wirtschaft

Adolfstr. 7  
30169 Hannover

Telefon: 0511/16990-900  
E-Mail: [info@demografieagentur-nds.de](mailto:info@demografieagentur-nds.de)  
Internet: [www.demografieagentur-nds.de](http://www.demografieagentur-nds.de)



**Edmund Schulz**  
**Geschäftsführer und Projektleiter**  
[Edmund.schulz@demografieagentur-nds.de](mailto:Edmund.schulz@demografieagentur-nds.de)  
Durchwahl: -920



**Dennis Dochtermann**  
**Projektmanager**  
[Dennis.dochtermann@demografieagentur-nds.de](mailto:Dennis.dochtermann@demografieagentur-nds.de)  
Durchwahl: -922



**Friederike Husheer**  
**Projektmanagerin**  
[Friederike.husheer@demografieagentur-nds.de](mailto:Friederike.husheer@demografieagentur-nds.de)  
Durchwahl: -924



**Doris Zedler**  
**Projektassistentin**  
[Doris.zedler@demografieagentur-nds.de](mailto:Doris.zedler@demografieagentur-nds.de)  
Durchwahl: -926

*Herausgeber: Demografieagentur für die niedersächsische Wirtschaft GmbH i.G.  
Redaktion: Team der Demografieagentur  
Gestaltung: H. Kölling, Team der Demografieagentur*